



VERBALE N. 2

In data 10 del mese di Luglio dell'anno 2019 alle ore 8: 30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012, e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 182 del 13/06/2019 è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Giammanco – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Fiormonte Fabio - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia – ASL Rieti;
- Dott. Zompatori Luigi - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia – Ospedale S. Giovanni Evangelista – Tivoli – ASL RM5;
- Dott. Chizzolini Marzio - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia – Azienda ULSS 6 Euganea;
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 14/06/2019, nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare, la Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

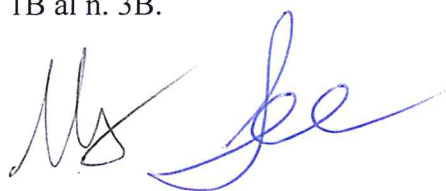
La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

A tal fine la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di 3 domande ciascuno, numerate rispettivamente dal n. 1A al n. 3A e dal numero n. 1B al n. 3B.



Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

Un candidato, designato dagli altri, sarà chiamato ad estrarre due buste (una busta A e una busta B) e tutti i candidati presenti dovranno sostenere il colloquio sulle domande contenute nelle due buste estratte.

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere, avendo cura, altresì, di garantire che man mano che si effettuerà la prova, i candidati che non avranno ancora sostenuto il colloquio, vengano allontanati dall'aula in attesa del loro turno.

Alle ore 9:30 la Commissione decide di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

Si procede al riconoscimento dei candidati a mezzo idoneo documento di identità (allegato n. 1).

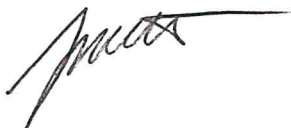
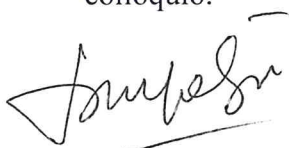
Risultano presenti i candidati: Dottori Guttuso Giuseppe, Marino Antonio e Sciacca Riccardo Giovanni.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

In particolare viene illustrato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

I candidati, interpellati, stabiliscono all'unanimità che venga rispettato l'ordine alfabetico per l'escussione dei medesimi.

La Commissione invita i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali gli stessi dovranno sostenere il colloquio.



I candidati, all'unanimità, designano il Dott. Guttuso Giuseppe.

Il Dott. Guttuso estrae la busta contenente la domanda 2/A e precisamente: "Timing chirurgico delle membrane epiretinali" e la busta contenente la domanda 2/B e precisamente: "Gestione e governo delle liste attese: atti di indirizzo Nazionale e Regionale".

Vengono lette, altresì, ai candidati e a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente: nn. 1/A "Trattamento della retinopatia diabetica proliferante"; 3/A: Gestione chirurgica dei corpi estranei endobulbari";
nn. 1/B "Sistemi di valutazione dei dirigenti e delle performance nelle Aziende Ospedaliere"; 3/B: "HTA nel SSN e SSR e in Oftalmologia".

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Viene esaminato il candidato Guttuso Giuseppe e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/A e 2/B).

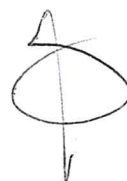
Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 42/50.

Viene esaminato il candidato Marino Antonio e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/A e 2/B).

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50/50.

Viene esaminato il candidato Sciacca Riccardo Giovanni e sostiene il colloquio sulle domande estratte (2/A e 2/B).

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 50/50.



La Commissione, ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio appositamente compilate e sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. C/1 C/2, C/3).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura nonché l'elenco dei candidati risultati idonei (Allegato D).

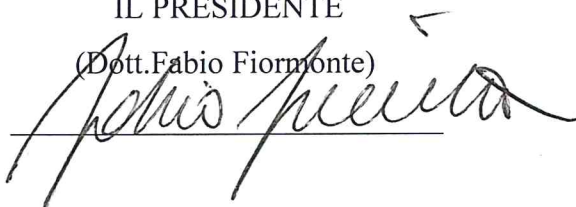
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa contenente l'elenco degli idonei.

La seduta viene chiusa alle ore 12:30.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

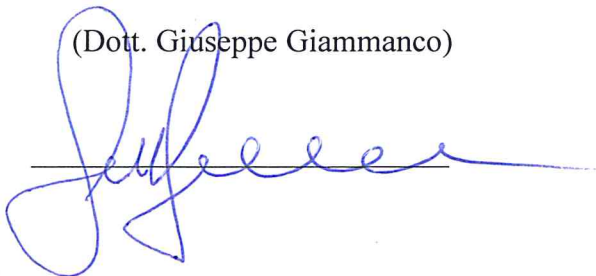
IL PRESIDENTE

(Dott. Fabio Fiorimonte)

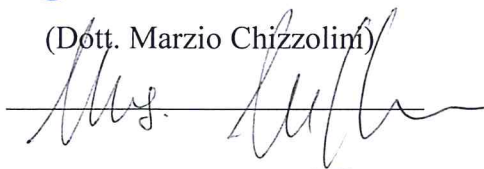


I COMPONENTI

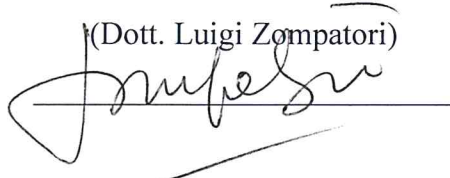
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Marzio Chizzolini)

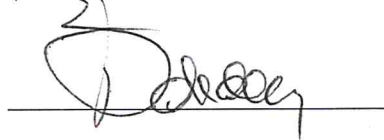


(Dott. Luigi Zompatori)



II SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

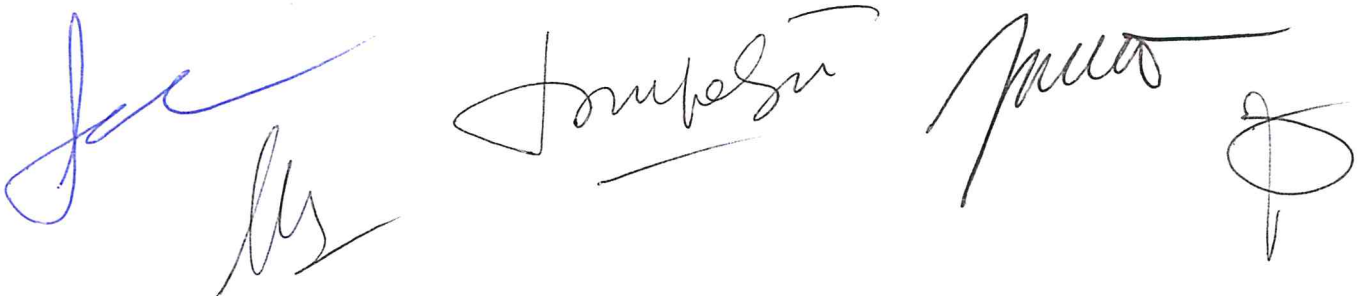


ALLEGATO A

1/A – Trattamento della retinopatia diabetica proliferante

2/A – Timing chirurgico delle membrane epiretينية

3/A - Gestione chirurgica dei corpi estranei endobulbari.



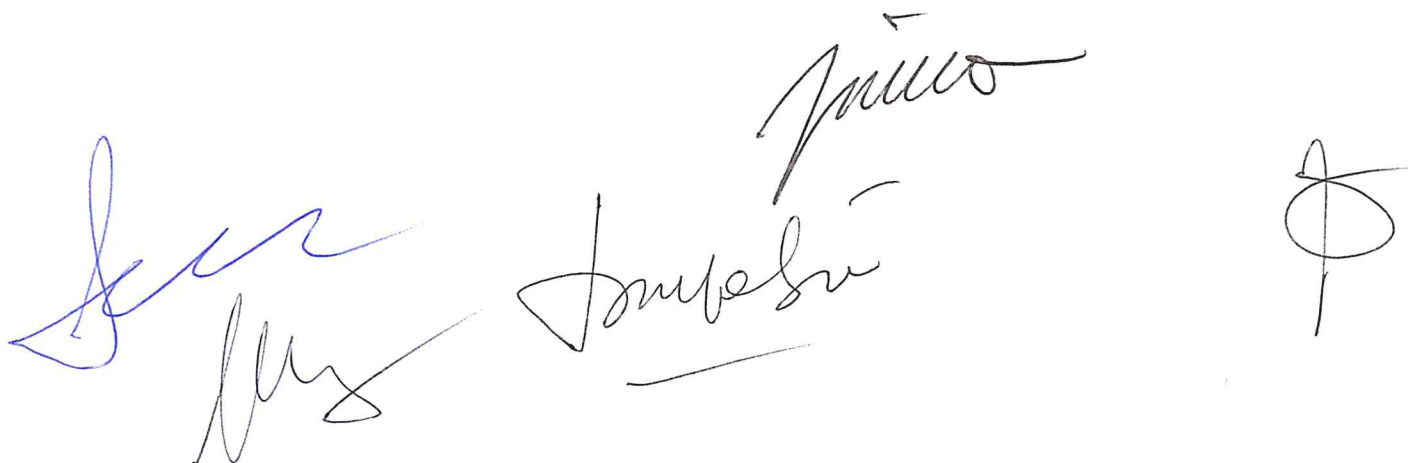
Handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature and several smaller black signatures.

ALLEGATO B


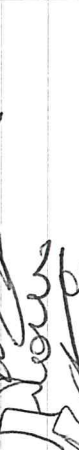

1/B - Sistemi di valutazione dei dirigenti e delle performance nelle Aziende Ospedaliere

2/B – Gestione e governo delle liste attese: atti di indirizzo nazionale e regionale

3/B – HTA nel SSN e SSR e in Oftalmologia



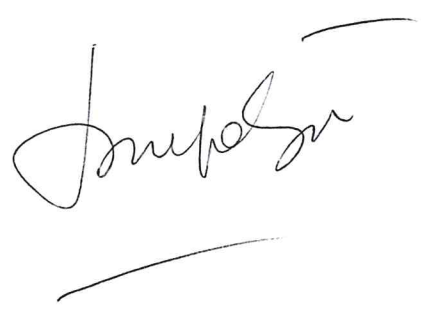
The image shows four handwritten signatures. The first signature on the left is written in blue ink and is highly stylized. The second signature is in black ink and appears to be 'Lombardi'. The third signature is in black ink and appears to be 'Pinto'. The fourth signature on the right is a simple, circular mark in black ink.

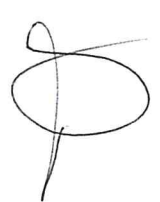
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
1 Guttuso Giuseppe	01/01/1961	C.I. n° AR 3695524 CT	
2 Marino Antonio	27/06/1968	C.I. n° AS 0883477A	
3 Sciacca Riccardo Giovanni	01/11/1957	C.I. n° AS 0863441CT	











Allegato C/ 1

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Oftalmologia.**

Scheda colloquio

Dott. Giuseppe Guttuso, nato il 01/01/1961

Domanda n. 2/A: “ Timing chirurgico delle membrane epiretينية”

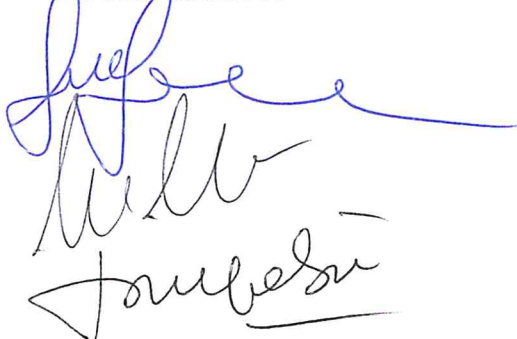
Domanda n. 2/B: “Gestione e governo delle liste attese: atti di indirizzo nazionale e regionale”.

Il candidato dimostra una buona conoscenza della tematica affrontata evidenziando una pratica clinica coerente con il curriculum e la casistica prodotta.

Buona la conoscenza delle tematiche organizzative applicate alla gestione dell’U.O.C.

PUNTI: 42/50

IL COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato C/ 2

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Oftalmologia**

Scheda colloquio

Dott. Antonio Marino, nato a Catania il 27/06/1968

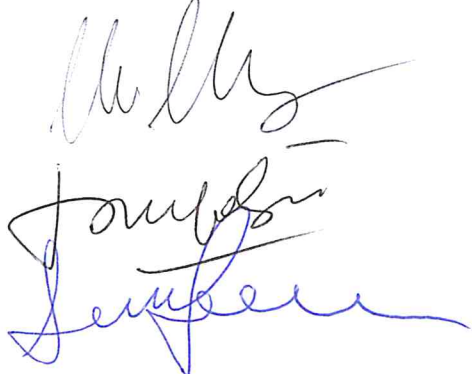
Domanda n. 2/A: “ Timing chirurgico delle membrane epiretينية”

Domanda n. 2/B: “Gestione e governo delle liste attese: atti di indirizzo nazionale e regionale”.

Il candidato dimostra una ottima conoscenza della tematica affrontata evidenziando una espressione nella pratica clinica coerente con il curriculum e la casistica prodotta, con spunti di innovazione. Ottima la conoscenza delle tematiche organizzative applicate alla gestione dell’U.O.C. e dei relativi atti di indirizzo normativi.

PUNTI: 50/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato C/ 3

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Oftalmologia**

Scheda colloquio

Dott. Sciacca Riccardo Giovanni, nato il 01/11/1957

Domanda n. 2/A: “ Timing chirurgico delle membrane epiretينية”

Domanda n. 2/B: “Gestione e governo delle liste attese: atti di indirizzo nazionale e regionale”.

Il candidato dimostra una ottima conoscenza della tematica affrontata evidenziando una espressione nella pratica clinica coerente con il curriculum e la casistica prodotta, con spunti di innovazione. Ottima la conoscenza delle tematiche organizzative applicate alla gestione dell’U.O.C. e dei relativi atti di indirizzo normativi.

PUNTI: 50 /50

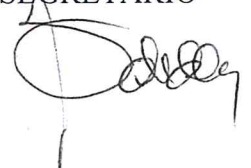
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato D



RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina “Oftalmologia” indetta con deliberazione n. 230 del 14/11/2017.

L'anno 2019, nel giorno 10 del mese di Luglio, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 182 del 13/06/2019, è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Giammanco – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Fiormonte Fabio -Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina

Oftalmologia – ASL Rieti;

- Dott. Zompatori Luigi - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia – Ospedale S. Giovanni Evangelista – Tivoli – ASL RM5;
- Dott. Chizzolini Marzio - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Oftalmologia – Azienda ULSS 6 Euganea;
- Segretario: Dott.ssa Gaetana Bonanno – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 16:00 del 09/07/2019, nomina Presidente della Commissione il Dott. Fabio Fiormonte.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:


curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

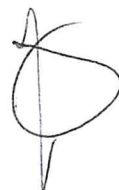
colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le relative schede sinottiche.



Alle ore 8: 30 del 10 Luglio 2019 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati: Dottori Guttuso Giuseppe, Marino Antonio e Sciacca Riccardo Giovanni.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott. Guttuso Giuseppe	Curriculum punti: 24,60	Colloquio punti: 42,00
Dott. Marino Antonio	Curriculum punti: 41,50	Colloquio punti: 50,00
Dott. Sciacca Riccardo Giovanni	Curriculum punti: 35,00	Colloquio punti: 50,00

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione con l'elenco dei candidati specificando il punteggio complessivo conseguito.

Dott. Guttuso Giuseppe	punti: 66,60
Dott. Marino Antonio	punti: 91,50
Dott. Sciacca Riccardo Giovanni	punti: 85,00

Letto, confermato e sottoscritto

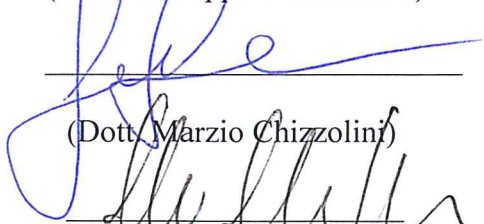
IL PRESIDENTE

(Dott. Fabio Fiormonte)



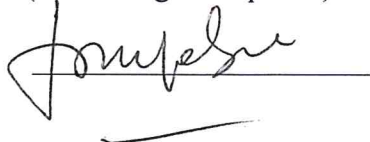
I COMPONENTI

(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Marzio Chizzolini)

(Dott. Luigi Zompatori)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

